

Bijlage 6 Matrix met afwegingscriteria per model

Organisatiemodellen	Eigen beheer (interne zelfstandiging)	Overheids-BV (gemeente enige aandeelhouder)	Coöperatie waarin gemeente deelneemt (medewerkers in dienst coöperatie)	Stichting	Netwerkmodel (uitvoering belegd bij hoofdaannemer)
Beoordelingscriteria					
Partnerschap met aanbieders en inwoners	Intern gericht. Minder gericht op partnerschap met aanbieders en inwoners	Ruimte voor partnerschap	Sterk accent op partnerschap	Ruimte voor partnerschap	Sterk accent op partnerschap
Strategisch opdrachtgeverschap (gemeente regisseur)	Risico op rolvermenging doordat regierol en uitvoering in 1 organisatie is belegd.	Veel ruimte voor gemeente om rol van regisseur in te nemen.	Door diffuus organisatie model vraagt het nemen van regierol extra inspanning en professionaliteit	Veel ruimte voor gemeente om rol van regisseur in te nemen.	Door diffuus organisatie model vraagt het nemen van regierol extra inspanning en professionaliteit
Flexibiliteit (omvang en samenstelling teams)	Extra medewerkers in dienst van gemeente, flexibiliteit hangt af van interne afspraken/ procedures	Indien personeel in dienst van BV flexibiliteit	Minder flexibel omdat onderhandeld moet worden met meerdere partijen	Flexibele inzet mogelijk. kan in contract geregeld worden (onderhandeling slechts met 1 partij)	Flexibele inzet mogelijk. kan in contract geregeld worden met hoofdaannemer
Deskundigheid en competenties voor het uitvoeren van zorg- en ondersteuningstaken	Gemeente in rol van zorgaanbieder	Zorgtaken belegd bij externe aanbieder	Zorgtaken belegd bij zowel aanbieders als gemeente	Zorgtaken belegd bij externe aanbieder	Zorgtaken belegd bij externe aanbieders
Governance sociale teams (zeggenschap, financiële sturing)	Directe sturing/ korte lijn met uitvoering. Scheiding opdrachtgever en opdrachtnemer diffuus. Politiek en dagelijkse aansturing in potentie dicht op elkaar.	Directe sturing mogelijk en heldere scheiding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer (indien er onafhankelijke directie is)	Mogelijkheden voor sturing bepaald door contractvoorwaarden en inrichting coöperatie (wel of geen onafhankelijke bestuurder)	Mogelijkheden voor sturing bepaald door contractvoorwaarden. Stelt eisen aan opdrachtgeverschap. Heldere scheiding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.	Mogelijkheden voor sturing bepaald door contractvoorwaarden. Stelt eisen aan opdrachtgeverschap. Heldere scheiding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.
Consequenties voor contracten / organisaties	Kleine (kwetsbare) welzijnsorganisatie blijft over als medewerkers overgaan naar gemeente	Nieuw op te richten organisatie. Kleine (kwetsbare) welzijnsorganisatie blijft over als medewerkers overgaan naar BV	Geen gelijk speelveld door verschil in omvang en belang deelnemende partijen	Indien nieuwe stichting: nieuw op te richten organisatie. Kleine (kwetsbare) welzijns-organisatie blijft over als medewerkers overgaan naar stichting.	Aandacht besteden aan speelveld door deelname verschillende partijen. Indien Kwartier rol als hoofdaannemer vervult, geen risico op 'omvallen' organisatie.