

Midden-Groningen zoekt burgemeester

De gemeente Midden-Groningen is nog jong. Ze is op 1 januari 2018 geboren uit drie gemeenten: Hoogezand-Sappemeer, Slochteren en Menterwolde. Ze telt ruim 60.000 inwoners en is daarmee de zesde gemeente van Noord-Nederland. De nieuwe gemeente is vastbesloten om haar eigen toekomst te bepalen. En u als burgemeester speelt daarin een aansprekende en verbindende rol.

"Wij willen een gemeente zijn waar iedereen goed kan wonen, leven, ondernemen en werken. Het geluk komt de nieuwe gemeente niet vanzelf aanwaaien. Wij zullen daar hard voor moeten werken. En dat kan ook." (uit: *Kompas voor Midden-Groningen, 2016*)

'Samen kom je verder'. Dat is de titel van het *Kompas* dat in 2016 is vastgesteld. In het *Kompas* zijn de dromen, ambities en uitdagingen voor de nieuwe gemeente beschreven, aangedragen door vele betrokkenen. Het beeld dat daaruit naar voren springt, is een gemeenschap van 25 vitale dorpen en wijken. Inwoners en gemeente werken aan een sterke, wederkerige relatie, waarin verantwoordelijkheid en zeggenschap samengaan.

Kenmerkend voor Midden-Groningen zijn scheepsbouw, landbouw, de relatie tussen stad en ommeland en de kloof tussen arm en rijk. Dwars daardoorheen loopt een mentaliteit die het best kan worden omschreven als 'stugge trots'. De kunst is die trots om te zetten in een krachtig zelfbewustzijn. Samen met alle partners bouwen wij aan de toekomst van onze gemeente. Concreet gaan we met drie bouwstenen aan de slag.

Bouwsteen 1: Groots in kleinschaligheid

Wij zetten stevig in op zelfredzame inwoners en leefbare kernen en dorpen, in nauwe samenwerking met de inwoners en organisaties in onze gemeente. De opgave is fors, want we hebben onder meer te maken met vergrijzing en de problematiek van gas- en zoutwinning. Per dorp en kern gaan we in gesprek over wat nodig is om de leefbaarheid te koesteren en te versterken. De beste oplossingen vinden we door oog te hebben voor verschillen. Wij kiezen telkens voor maatwerk.

Bouwsteen 2: Ieder mens telt

In onze gemeente telt ieder mens, ook de mensen die moeite hebben om mee te komen. Een grote groep inwoners heeft een relatief laag opleidingsniveau. Ook zijn er relatief veel kinderen die het moeilijk hebben doordat ze niet de beste kansen krijgen of kunnen pakken. Wij willen deze vicieuze cirkel doorbreken. Goede, doorlopende scholing is hierbij cruciaal: van de vroege jeugd tot aan de arbeidsmarkt. In plaats van te benadrukken wat mensen niet kunnen, waarderen we iedereen om wat hij wel kan en wil.

Bouwsteen 3: Economie van de toekomst

Midden-Groningen heeft een stevige economische basis, dankzij allerlei bedrijvigheid in de (maak-)industrie, landbouw, handel, bouw en energie. Ook liggen er grote kansen in de energietransitie en de vrijetijdseconomie. De opgave is om de arbeidsmarkt en de economie te innoveren. Dit vraagt om drie dingen: een betere aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, duurzame inzetbaarheid van de beroepsbevolking en een sterkere regionale samenwerking, waarbij partners elkaar iets gunnen. De uitdaging is om de technologische vernieuwingen te benutten, ten goede van de samenleving.

Gemeente als bondgenoot

Onze doelstellingen zijn ambitieus. Om ze waar te maken, moet de gemeente zelf ook veranderen. Wij zien de gemeente eerst en vooral als bondgenoot van inwoners, bedrijven en organisaties. Dat betekent: minder voorschrijven en meer samenwerken. Open en toegankelijk zijn. Kwaliteit en toegevoegde waarde leveren. Luisteren, respect tonen, ruimte maken voor initiatieven, vertrouwen geven én vertrouwen verdienen. Daarmee kunnen wij als gemeente een enorm verschil maken.

Profiel voor de burgemeester

Midden-Groningen zoekt een burgemeester voor iedereen. U bent oprecht geïnteresseerd in mensen. U hebt oog voor de verscheidenheid van onze gemeente, voor cultuur en historie en zet u graag in voor het behoud daarvan. De mentaliteit van 'stugge trots' spreekt u aan. Uw aanwezigheid is voor iedereen vertrouwd, tegelijkertijd hebt u een natuurlijk gezag, ongeacht met wie u van doen hebt.

Op een betrokken en voortvarende manier draagt u bij aan de opgaven waar Midden-Groningen voor staat, met name de aanpak van de gevolgen van de gas- en zoutwinning. U kunt zich inleven in de inwoners die hiermee te maken hebben en neemt een breed netwerk mee dat juist ook bij deze aanpak kan helpen. U hebt 'groene' ogen, gericht op een duurzame toekomst. U wordt warm van de doelen uit het Kompas en wilt direct met de bouwstenen aan de slag.

Wij zoeken een verbinder die in toon en stijl herkenbaar is als onze burgemeester, die van aanpakken weet en op een sprankelende manier de samenhang bevordert. Een visionaire leider, stevige voorzitter, representatieve vertegenwoordiger en ervaren bestuurder.

Visionaire leider

U bent gericht op de toekomst en hebt gevoel voor de veranderingen die raad, college en gemeentelijke organisatie momenteel doormaken. U hebt daar een heldere visie op, die u ook actief uitdraagt. Omdat we als gemeente eerst en vooral bondgenoot willen zijn, is het motto: minder voorschrijven, meer samenwerken. Daarin moeten we als gemeente groeien en leren. U helpt ons daarbij door stevig de koers te bewaken. Experimenten en samenwerking geven u energie. U gaat met passie en natuurlijk gezag voorop.

Stevige voorzitter

Een goede, onafhankelijke voorzitter draagt bij aan de samenwerking en stabiliteit binnen de lokale democratie. U stimuleert het debat, hebt gevoel voor humor en geeft daar ook ruimte voor. U hebt inzicht in complexe processen en signaleert tijdig de (bestuurlijk-juridische) valkuilen. Inhoudelijk bent u sterk, maar u hebt ook oog voor de proceskant: de rollen en verantwoordelijkheden van de verschillende spelers. U beschikt over het analytisch vermogen en de daadkracht om vergaderingen efficiënt te leiden en tot heldere conclusies, besluiten en afspraken te komen. Daarnaast bent u bereid uw eigen rol en inbreng te bespreken en zo nodig te veranderen. U heeft een heldere opvatting over integriteit.

Representatieve vertegenwoordiger

Midden-Groningen is een nieuwe speler in bestaande samenwerkingsverbanden. Dat geeft nieuwe kansen voor de positionering en profilering van onze gemeente, zowel in de richting van de stad Groningen als van omliggende gemeenten, provincies en over de landsgrenzen heen. Die kansen weet u te benutten. U onderhoudt op alle niveaus goede contacten, ook met bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties, instellingen en dorpsverenigingen. U denkt altijd in mogelijkheden. In iedere situatie bent u overtuigend en geloofwaardig.

Ervaren bestuurder

De uitdagingen waar Midden-Groningen voor staat, vragen een ervaren, optimistische en daadkrachtige burgemeester. U hebt relevante ervaring in het openbaar bestuur en een stevig netwerk in de landelijke politiek en in bestuurlijk Den Haag. Het is een pré als u bestuurlijke ervaring hebt op (ten minste) de schaal van Midden-Groningen. U treedt met gezag op in het veiligheidsdomein. U ondersteunt en stimuleert de raad, het college en de organisatie om de gemeente te worden die Midden-Groningen wil zijn.

Daarnaast heeft u ambitie, bent u jong van geest en durft u uw nek uit te steken. U belooft er ten minste zes jaar voor onze gemeente te zijn en binnen een jaar in onze gemeente te komen wonen. Nevenfuncties zijn prima, mits deze zijn besproken in raad en college en ten dienste staan van onze gemeente. Een assessment en een integriteitsscan kunnen deel uitmaken van de selectieprocedure. Daarbij kunt u ervan op aan dat we de gebruikelijke (privacy)regels in acht nemen. De planning is om de benoeming in juli 2018 in te laten gaan.

Meer informatie over de vacature kunt u krijgen bij het Kabinet van de Commissaris van de Koning in de provincie Groningen, telefoonnummer 050-3164956.

Solliciteren

Deze vacature is bekend gemaakt in de Staatscourant van .. februari 2018

Belangstellenden kunnen tot en met 12 maart 2018 hun sollicitatiebrief – gericht aan Zijne Majesteit de Koning – sturen aan de commissaris van de Koning in de provincie Groningen, Postbus 610, 9700 AP Groningen.