

## **Verslaglegging 18 januari 2018: beeldvormende bijeenkomst in het teken van de profielschets van de nieuwe burgemeester van de gemeente Midden-Groningen.**

Locatie: De Broeckhof in Zuidbroek

Tijd: 19.30 uur

Er hebben ongeveer 50 personen deelgenomen aan deze bijeenkomst. Deze personen zijn verdeeld over 3 groepen te weten:

- Inwoners
- ondernemers en maatschappelijk middenveld (zorg, onderwijs, cultuur, woningbouw bv)
- buurt- en wijkverenigingen en adviesraden

De basisvaardigheden, waar de kandidaten sowieso aan moeten voldoen, zijn benoemd. Daarnaast zijn er een aantal gewenste bestuursvaardigheden. De wens is om een scherp profiel neer te leggen en een goede focus te leggen in de profielschets op wat voor de gemeente Midden-Groningen belangrijk is in een burgemeester in relatie tot de opgaven van deze gemeente. Om dat te bereiken wordt met de inwoners in groepjes gediscussieerd over wat de belangrijkste vaardigheden zouden moeten zijn voor de nieuwe burgemeester.

De bestuursvaardigheden waaruit men kon kiezen zijn:

Betrokken, omgevingsbewust, daadkrachtig, besluitvaardig, doelgericht, vasthoudend, communicatief, bestuurlijk sensitief, organisatiegevoelig, coachend, onderhandelingsvaardig, analytisch en deskundig.

Daarnaast kon aangegeven worden wat men nog miste bij de vaardigheden en waar absoluut aandacht voor moest zijn.

**Groep 1: inwoners** - onder leiding van raadslid Bert van Dijk

Nummer 1 - betrokkenheid

Nummer 2 - omgevingsbewust én coachend

Wat groep 1 verder belangrijk vond was dat de nieuwe burgemeester toegankelijk is (een burgervader/moeder), goed kan luisteren en boven de partijen staat, oog voor cultuur en historie heeft (tip: hier goed in doorvragen tijdens sollicitatiegesprek), goede netwerken heeft binnen en buiten de regio (Den-Haag) want de gemeente is geen eiland, niet zelf perse wil scoren maar anderen in positie/kracht zetten, hiermee het beste uit het team halen, zaken vanuit diverse invalshoeken kan beoordelen

**Groep 2: ondernemers en maatschappelijk middenveld** - onder leiding van raadslid Nette

Kruzenga

Nummer 1 - omgevingsbewust

Nummer 2 - communicatief

Nummer 3 - daadkrachtig

Groep 2 heeft gediscussieerd over de voorkeur voor een vrouw. Daarover werd niet gelijk gedacht. Een aantal waren daar voorstander van en aantal gaven aan dat de kwaliteit voorop moet staan. De burgemeester moet de taal van iedereen spreken en moet dus kunnen schakelen ongeacht wie hij/zij voor zich heeft. Bestuurlijke sensitiviteit en onderhandelingsvaardigheid is van groot belang.

Het liefst iemand die zich minimaal voor 6 jaar verbind aan Midden-Groningen en niet na 2 jaar een volgende stap in zijn/haar carrière ambieert, moet van onbesproken gedrag zijn, warm worden van Kompas, moet duidelijke keuzes kunnen maken (ook als dit soms pijn doet), hij/zij moet gemeente door en door kennen (ervaring), lokale initiatieven steunen, de burgemeester is gezagvol en heeft een ijzersterk netwerk in Den Haag en Europa.). Humor is een belangrijke eigenschap. De burgemeester heeft oog voor en zet zich in voor het behoud van cultuur en historie.

**Groep 3: Dorps- en wijkverenigingen - onder leiding van raadslid Mieke Bos**

Nummer 1: betrokkenheid

Nummer 2 - communicatief

Nummer 3 - omgevingsbewust

Nummer 4 - bestuurlijk sensitief

Nummer 5 - daadkrachtig

Groep 3 gaf aan veel bestuursvaardigheden logisch te vinden en op meerdere manieren uit te leggen. De nieuwe burgemeester moet een hoge prioriteit hebben op het gebied van aardbevingen/windparken etc. en hiervoor ook over een goed netwerk beschikken (provincie, Den Haag, NCG), moet over groene, duurzame ogen beschikken, een autoriteit zijn, positief ingesteld, oprecht benaderbaar zijn voor alle bevolkingslagen, empathisch, cultuur belangrijk vinden, in staat zijn om procedures te doorbreken en dus niet te star kijken naar mogelijkheden, niet voor problemen weglopen, spraakmakend boegbeeld.

**Quotes van deelnemers:**

De nieuwe burgemeester moet een bruisballet zijn; sprankelende persoonlijkheid die creatief is en positief in het leven staat

De burgemeester moet ook af te toe pijn kunnen doen

De burgemeester hoeft niet perse zelf te scoren

Bij gelijke geschiktheid liever een vrouw

Het glas moet halfvol zijn

Groene ogen hebben (duurzaamheid)

De burgemeester is een omdenker

Onze gemeente is geen eiland