



Voorstel

Gemeenteraad

Datum: 16 november 2018

Zaaknr.: 2018-033734

Portefeuillehouder: Dhr. H.B. van Dijk

Opsteller: Mieke Bouwman

Contactgegevens: mieke.bouwman@midden-groningen.nl

Stukken ter inzage:: n.v.t

Onderwerp: Uitbreiding formatie griffie

1. Voorstel

- De formatie van de griffie uitbreiden met 0,2 fte, schaal 7;
- De kosten a maximaal 10.800 Euro voor 2019 door middel van een begrotingswijziging verwerken en deze kosten te verwerken in de voorjaarsnota 2019 en in de Programmabegroting 2020 en verder.

2. Inleiding

De accountant heeft bij de jaarrekeningen 2017 geconstateerd dat er in Midden-Groningen organisatie-breed op onrechtmatige wijze personeel is ingehuurd omdat dit niet volgens de juiste aanbestedingsregels is gebeurd. Daarnaast is geconstateerd dat het aantal uren voor de structurele formatie van de griffiemedewerkers onvoldoende is. Het gevolg hiervan is dat er een heroverweging moet plaatsvinden over de wijze van aanstellen van tijdelijk dan wel structureel griffiepersoneel.

3. Publiekssamenvatting

De werkgeverscommissie stelt de gemeenteraad van Midden-Groningen voor om de formatie voor de functie van griffiemedewerker uit te breiden met 0,2 fte. De aanleiding daarvoor is dat deze functie nu deels tijdelijk wordt ingevuld. De accountant heeft geconstateerd dat de wijze van inhuur van personeel in Midden-Groningen niet op rechtmatige wijze is gebeurd. Een andere aanleiding voor dit voorstel is dat er sprake is van een structurele onderbezetting op deze functie. Om deze situatie structureel op te lossen stelt de werkgeverscommissie voor om de formatie voor de functie van griffiemedewerker structureel met 0,2 fte uit te breiden.

4. Bevoegdheid van de raad

De raad heeft in de Verordening griffie en ondersteuning raad gemeente Midden-Groningen 2018 de griffier gemandateerd tot het benoemen, schorsen en ontslaan van de op de griffie werkzame



ambtenaren. Echter de raad heeft op basis van artikel 189 Gemeentewet het budgetrecht. Vandaar dat dit voorstel aan u wordt voorgelegd.

5. Beoogd effect

Het doel van dit voorstel is om te voldoen aan de regelgeving wat betreft het inhuur van personeel en daarnaast om recht te doen aan de arbeidsrechtelijke positie van het griffiepersoneel. Ook wordt beoogd om de omvang van de formatie te laten aansluiten op de ambitie van de raad.

6. Historische context

Op 2 januari 2018 heeft de raad van Midden-Groningen een besluit genomen over de samenstelling en inrichting van de griffie. Concreet kwam dat voor de functie van griffiemedewerker neer op 1 fte structureel, met daarnaast de mogelijkheid om maximaal 1 fte voor de periode van twee jaar te kunnen aanstellen. In de periode van de tijdelijke functie zou worden geëvalueerd hoe de daadwerkelijke bezetting en tijdsbesteding op de griffie uitvalt.

Omdat er voorzien was dat er vooral op logistiek en secretariael niveau grote drukte zou zijn, zeker aan het begin van het jaar, is er besloten om in overleg tussen de griffier en de werkgeverscommissie gebruik te maken van de tijdelijke inzet van een griffiemedewerker voor 0,64 fte. In de periode van de tijdelijke functie zou worden geëvalueerd hoe de daadwerkelijke bezetting en tijdsbesteding op de griffie uitvalt.

Inmiddels heeft de evaluatie plaatsgevonden. Hieruit blijkt dat de structurele werkzaamheden een bezetting vragen van 57 uur (1,6 fte) terwijl er momenteel een daadwerkelijke structurele formatie van 0.81 fte is. In de evaluatie is alleen uitgegaan van structurele werkzaamheden. Incidenteel werk is dus niet meegenomen en op tijd gezet. Voor uitgebreide informatie: zie bijlage.

7. Voorgestelde oplossing en argumenten

Om deze situatie van onrechtmatige inhuur en onderbezetting op te lossen stelt de werkgeverscommissie voor om de griffiemedewerker naast de 9 vaste uren een uitbreiding van nog eens 23 uren (0,64 fte) te geven. (Momenteel worden deze uren op tijdelijke basis ingevuld). Binnen de begroting is nog een ruimte van 0,44 fte. Dit betekent dus dat er dus 0,2 fte extra nodig is.

8. Kanttekeningen en risico's

De vacature moet intern opengesteld worden, waardoor meer medewerkers van de gemeente kunnen reageren en uit de selectiefase moet blijken of de griffiemedewerker de beste kandidaat is. Een ander aandachtspunt is dat voor deze vacature geen volledige dekking in de formatie



beschikbaar is.

9. Financiële paragraaf

De kosten van deze formatie-uitbreiding zijn olopend tot over acht jaar maximaal 10.800 Euro jaarlijks. Het huidige budget voor de griffie is niet toereikend. Voor 2019 moet voor de kosten een begrotingswijziging plaatsvinden. Voor 2020 en verder moeten de kosten verwerkt worden in de Voorjaarsnota en in de Programmabegroting 2020 en verder.

10. Communicatie

De vacature wordt zo spoedig mogelijk na de besluitvorming intern gepubliceerd, waarna de sollicitatieprocedure in gang wordt gezet.

11. Draagvlak en vervolgtraject (afstemming, tijdpad)

Dit voorstel is in nauw overleg tussen de werkgeverscommissie en de griffier tot stand gekomen en met de HR-adviseur afgestemd. Daarnaast is het voorstel besproken in het fractievoorzittersoverleg en met de voorzitter van de raad.

Namens de werkgeverscommissie,

Dhr. H.B. van Dijk
Voorzitter werkgeverscommissie gemeenteraad
Midden-Groningen

Bijlage:

- 1 Evaluatie bezetting functie griffiemedewerkers: tijdsregistratie