



scholengroep opron

Scholengroep OPRON

Bezoekadres
Schaepmanstraat 25
9645 HC Veendam

Postadres
Postbus 138
9640 AC Veendam

Telefoon: 0599-696390
E-mail: info@opron.nl
Website: www.opron.nl

IBAN nr.: NL02 BNGH 0285 1348 25
KvK nr.: 01123358

Aan de colleges van Burgemeester en Wethouders van
de gemeenten Midden-Groningen, Stadskanaal en Veendam

Per e-mail verzenden.

Datum: 23 september 2019
Ons kenmerk: 2019-033
Betreft: beantwoording vragen over het bestuursverslag en de jaarrekening 2018

Geachte dames en heren,

Naar aanleiding van het bestuursverslag en de jaarrekening van 2018 van Scholengroep OPRON, hebben wij een achttal vragen van u ontvangen om te bepalen of een zienswijze over de jaarrekening en/of het bestuursverslag wenselijk is. Onderstaand treft u de gestelde vragen en de antwoorden hierop aan.

Vraag 1

Geconstateerd wordt dat de uitstroom van werknemers vanaf 2020 sterk zal toenemen. Welke maatregelen treft het bestuur om goed gekwalificeerde medewerkers aan zich te binden?

Het natuurlijk verloop (vrijwillig vertrek en pensioen) vangen we op door (jong)talent aan te trekken en bij goed functioneren aan ons te binden. Tevens oriënteren we ons op de mogelijkheid om zij-instromers op een passende manier in de organisatie te laten instromen. OPRON is met het oog hierop o.a. ook betrokken bij de subsidietoekenning 'Regionale aanpak Lerarentekort'.

We trachten OPRON als werkgeversmerk goed in de markt te zetten, zodat we zichtbaar zijn voor potentiële arbeidskrachten. Vanuit goed werkgeverschap bieden we onze werknemers een prettige werkomgeving, waar verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie liggen, werknemers voldoende eigenaarschap hebben en bieden we ruimte voor de ambitie om door te groeien, bij voorkeur binnen de eigen organisatie. Ieder jaar inventariseren we de wens voor interne mobiliteit, waarmee we voldoende ruimte creëren voor ontwikkeling binnen een andere schoolcontext, maar binnen het eigen bestuur. Daar we ruime diversiteit binnen ons scholenbestand hebben, kunnen we medewerkers binnen het eigen bestuur voldoende ruimte bieden voor verandering van werkomgeving, zonder van bestuur te hoeven wisselen. Daarnaast zijn we een interne kweekvijver gestart om ons eigen personeel de ruimte te bieden om intern door te groeien naar een IB of directiefunctie. Ook begeleiden we startende leerkrachten binnen OPRON, hiervoor is een begeleidingstraject opgezet, zodat deze starters voldoende handvatten en ondersteuning krijgen om duurzaam inzetbaar te zijn binnen onze scholengroep, zodat zij behouden worden voor het vak, maar ook voor onze scholengroep.

Vraag 2

Er wordt genoemd dat het huurcontract met Acantus tot en met 30 september 2019 loopt. Wat is de vooruitblik voor de periode daarna?

Na het verstrijken van deze periode wordt de overeenkomst voortgezet voor een aansluitende periode van 2 jaar, derhalve tot en met 30-9-2021.

Vraag 3

Op pagina 52 worden de financiële vaste activa toegelicht. Daarbij wordt aangegeven dat de desinvestering overige vorderingen betrekking heeft op de verkoop van 500.000 in 2018.

- Om welke eenheden 500.000 gaat het hier?
- Er staat nu maar liefst voor €1.602.694,- aan effecten op de balans. Een geringe waardevermindering van deze effecten kan al een groot verlies tot gevolg hebben. Zijn er maatregelen voorhanden om dit risico op te vangen? Welk risicoprofiel heeft de portefeuille ASR en past dit binnen het gehanteerde treasury statuut?

Dit betreft de verkoopwaarde van de participaties in AKF Financial Bond Fonds van ASR Vermogensbeheer. Er is besloten om ook de overige participaties te verkopen (16-4-2019). Dit is gerealiseerd met een kleine koerswinst van € 4k in 2019. De portefeuille ASR paste binnen het gehanteerde Treasurystatuut en binnen de Regeling Belenen en Beleggen.

Vraag 4

De boekwaarde van de verkochte vorderingen bedraagt €2.133.069,00. Hiervoor wordt €2.102.694,00 ontvangen waardoor een boekverlies optreedt van €30.375,00. In het saldo van financiële baten en lasten (pag. 59) wordt een boekverlies aangegeven door waardeveranderingen van financiële vaste activa en effecten van €39.581,00. Waardoor wordt dit verschil veroorzaakt?

Dit verschil wordt veroorzaakt door andere deelnemingen (p. 52 onder 1.3.2.), namelijk de deelneming in de Stichting Picto te Veendam. Deze stichting verzorgt de uitvoering van het systeembeheer en de ontwikkeling van ICT toepassingen voor het onderwijs en wordt voor een aantal schoolbesturen uitgevoerd o.b.v. de "Kosten voor Gemene Rekening".

Vraag 5

Er wordt gesproken over tegenvallende kosten voor overige lasten (pagina 32). Het is niet duidelijk of dit structureel of incidenteel is, en is hier, indien een structureel karakter bestaat, rekening gehouden met deze kosten in de meerjarenramingen?

Deze kosten zijn deels incidenteel en deels structureel. De incidentele kosten betreffen vooral de advieskosten (huisvestigingsonderzoek) en de juridische kosten (ontslagdossiers). Met de structureel hogere kosten (zoals kosten leermiddelen, kosten ICT, kosten contributies) wordt rekening gehouden in de schoolbegrotingen en zo ook in de meerjarenramingen.

Vraag 6

Welke concrete wijzigingen heeft OPRON aangebracht in de P&C cyclus opdat er geen onverwachte tegenvallende inkomsten/uitgaven meer ontstaan?

De meerjarenbegroting wordt opgebouwd vanuit de schoolbegrotingen, waarin het formatiebudget voor komend schooljaar reeds wordt vastgesteld. De schooldirecteuren hebben toegang tot een managementinformatiesysteem waardoor ze meer inzicht krijgen en hebben in de uitputting van hun

schoolbudget. Middels formatiegesprekken, reviewgesprekken en begrotingsgesprekken wordt meer inzicht in de scholen verkregen.

Het proces rondom formatie-inzet is verder geformaliseerd. Een uitbreiding van formatie dient aangevraagd te worden. Na goedkeuring en overleg met bovenschools management kan pas worden overgegaan tot meer inzet.

Door de opbouw van een voorziening met betrekking tot de terugvordering uitkeringen Participatiefonds is er betere grip op deze uitgaven.

Er dient wel opgemerkt te worden dat een aanzienlijk deel van de onverwachte tegenvallende inkomsten vooral betrekking had op de terugvordering van de toegekende (en ingezette) fusiemiddelen. In de laatste uitspraak is de Scholengroep OPRON in gelijk gesteld. Het Ministerie heeft hoger beroep aangetekend.

Vraag 7

De getoonde bestemmingsreserves geven een "vertekend beeld". Een deel van de bestemmingsreserve is specifiek bedoeld voor de gemeente Stadskanaal en de hierin gevestigde scholen. (zie pag. 53 onder 2.1.1 en 2.1.2). Kunt u aangeven welk deel van de bestemmingsreserves vrij aanwendbaar zijn en welk deel een specifieke toekenning hebben?

De bestemmingsreserve bestaat uit €293k per 31-12-2018:

Surplusgelden gemeente Stadskanaal €11k

Innovatie € 0k

Overig: vrij aanwendbaar: € 282k

Vraag 8

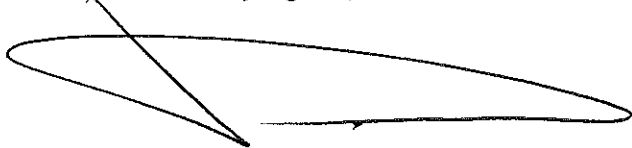
Het huidige weerstandsvermogen (3,7% in de jaarrekening) blijft nog fors achter bij de beoogde 10-40% dekking. Hoe gaat u proberen dit weerstandsvermogen te verbeteren? Is het reëel om ook specifieke bestemmingsreserves mee te nemen in de berekening van het weerstandsvermogen?

Het ministerie OCW hanteert een percentage tussen de 5 en 20 procent. Dit wordt gezien als voldoende dekking. Dit kengetal, en alle overige kengetallen genoemd in de jaarrekening 2018, laten een verbetering zien. Er wordt getracht om het weerstandsvermogen verder te laten verbeteren door het eigen vermogen te laten toenemen (positieve resultaten), de investeringen in de materiële vaste activa gelijk te houden of lager dan de afschrijvingen op deze materiële vaste activa (geen toename van de boekwaarde) en gezien de verwachte daling van het leerlingaantal wordt een daling van de totale baten verwacht.

Gezien het vrij aanwendbare deel in de bestemmingsreserve is het reëel om dit mee te nemen in de berekening van het weerstandsvermogen.

Ik vertrouw erop u met de gegeven antwoorden volledig en duidelijk te hebben geïnformeerd. Mochten er toch nog vragen zijn, dan verneem ik dit graag.

Met vriendelijke groet,



Mw. drs. M.M. Andreae
Bestuurder