



# Voorstel

## Gemeenteraad

Datum: 2 oktober 2019  
Zaak: 2019-032058  
Portefeuillehouder: Bert van Dijk

Opsteller: Yvon Goedhart  
Contactgegevens: yvon.godhart@midden-groningen.nl  
Stukken ter inzage:

Onderwerp: Raadsvoorstel CAR UWO aanpassingen salaris griffie personeel

### 1. Voorstel

De aanpassingen van de CAR UWO voor het griffie personeel vast te stellen conform de bijlagen 1 t/m 21 bij de LOGA brief TAZ/U201900565 per 1 oktober 2019.

### 2. Inleiding

Per 1 oktober 2019 zijn de nieuwe afspraken in de CAR-UWO van toepassing. De aanpassingen betreffen met name:

1. de generieke salarisverhogingen per 1 oktober 2019, 1 januari, 1 juli en 1 oktober 2020;
2. de eenmalige uitkering van € 750,-- voor werknemers die op 28 juni 2019 in dienst zijn;
3. het vervallen van de voorwaarden voor de werkgeversbijdrage ziektekostenverzekeringen.

### 3. Publiekssamenvatting

Werkgevers en werknemers zijn akkoord gegaan met een aantal financiële arbeidsvoorwaarden die gefaseerd vanaf 1 oktober 2019 in werking treden.

### 4. Bevoegdheid van de raad

De raad is bevoegd om de aanpassingen van de CAR-UWO voor het griffiepersoneel vast te stellen.

### 5. Beoogd effect

Vaststelling van de landelijke afspraken over aanpassing van de financiële arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van Midden-Groningen.

### 6. Historische context

In de eerste helft van dit jaar zijn onderhandelingen gevoerd over de nieuwe 'CAO' voor het

gemeentepersoneel, per 1 januari 2019. Hier is onder anderen onderhandeld over salarisverhoging en andere financiële arbeidsvoorwaarden. Deze zomer heeft zowel de achterban van de bonden als die van de VNG ingestemd met de aanpassing van de financiële arbeidsvoorwaarden.

#### **7. Argumenten**

De CAR UWO is een algemeen verbindend voorschrift. Landelijk afgesproken aanpassingen daarvan moeten plaatselijk vastgesteld worden door het college en voor het griffiepersoneel door de Raad.

#### **8. Kanttekeningen en risico's**

n.v.t.

#### **9. Financiële paragraaf**

In de begroting van de personeelsbudgetten is rekening gehouden met de salarisaanpassingen.

#### **10. Communicatie**

Na besluitvorming worden de nieuwe rechtspositieregeling gepubliceerd op Overheid.nl. en op intranet.

#### **11. Draagvlak en vervolgtraject (afstemming, tijdpad)**

Na besluitvorming worden de afspraken bekendgemaakt en treden ze in werking op de aangegeven data.

De voorzitter van de werkgeverscommissie,

Bert van Dijk

#### **Bijlage:**

1 LOGA brief TAZ/U201900565