



Voorstel

Gemeenteraad

Datum: 23 januari 2019
Zaak: 2019-006926
Portefeuillehouder: Bert van Dijk

Opsteller: Klaas Vos
Contactgegevens: klaas.vos@midden-groningen.nl
Stukken ter inzage:

Onderwerp: Vaststellen Overgangsregeling Beloningsbeleid 2019

1. Voorstel

In te stemmen met de bijgevoegde Overgangsregeling Beloningsbeleid 2019, betreffende de organisatie van de griffie, onder gelijktijdige intrekking van de Overgangsregeling beloningsbeleid en inpassing 2018, in te voeren met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2019.

2. Inleiding

Tijdens de onderhandelingen over een nieuw arbeidsvoorwaardenpakket voor de gemeente Midden-Groningen is afgesproken dat in 2018 nieuw beloningsbeleid voor de gemeente zou worden geformuleerd. In die tussentijd zou overgangsrecht van toepassing zijn. Er is nog geen overeenstemming bereikt over een nieuw beloningsbeleid. De gesprekken hiervoor worden in 2019 voortgezet. In het Georganiseerd Overleg (GO) hebben werkgever en vakbonden afgesproken dat het overgangsrecht dat voor 2018 gold, in 2019 wordt voortgezet.

3. Publiekssamenvatting

Tijdens de opstelling van het nieuwe beloningsbeleid voor Midden-Groningen is overgangsrecht van toepassing. Dit is vastgelegd in de Overgangsregeling, waarover in het GO overeenstemming is bereikt.

4. Bevoegdheid van de raad

De Raad moet de voorgestelde arbeidsvoorwaarden ten behoeve van het personeel dat werkzaam is bij de Griffie vaststellen.

5. Beoogd effect

Het vaststellen van overgangsrecht.

6. Historische context

Zie '2. Inleiding'.

7. Argumenten

Werkgever en Vakbonden hebben binnen het GO overeenstemming bereikt over het bijgevoegde overgangsbeleid. Voor de organisatie is er al een besluit genomen door het college. Voor de organisatie van de griffie moet hierover een besluit door de raad worden genomen.

8. Kanttekeningen en risico's

Voor het jaar 2019, waarvoor het overgangsrecht van toepassing is, zijn er geen kanttekeningen of risico's van toepassing. Mocht het nieuwe beloningsbeleid niet binnen de afgesproken termijn overeengekomen zijn, dan treedt een nieuwe situatie op.

9. Financiële paragraaf

Aan het voorgestelde overgangsrecht zijn geen financiële consequenties verbonden.

10. Communicatie

Na besluitvorming zal de regeling worden bekendgemaakt via de officiële kanalen en wordt de regeling op Intranet gepubliceerd.

11. Draagvlak en vervolgtraject (afstemming, tijdpad)

Tijdens het GO is overeenstemming bereikt over de voorgestelde overgangsregeling, die vervolgens ingetrokken kan worden als er overeenstemming is bereikt over het nieuwe beloningsbeleid voor Midden-Groningen. De regeling werkt terug tot 1 januari 2019.

Namens de gemeenteraad van de gemeente Midden-Groningen,
De werkgeverscommissie,

Bert van Dijk (voorzitter)

Bijlage:

1. Overgangsregeling beloningsbeleid 2019.
2. Overgangsregeling beloningsbeleid en inpassing 2018 (in te trekken)