

Overgangsregeling beloningsbeleid Midden-Groningen 2019

Het college van B&W en de gemeenteraad van de gemeente Midden-Groningen, gelet op artikel 160 lid 1c en artikel 107^e lid 1 van de gemeentewet en Titel III, artikel 1.c. van de Ambtenarenwet. Besluiten vast te stellen de Overgangsregeling beloningsbeleid 2019 Midden- Groningen.

Beloning

In de loop van 2019 wordt een nieuw beloningsbeleid ontwikkeld.

Totdat het nieuwe beleid is vastgesteld, worden de beloningsregelingen van de drie oude HSSM gemeenten voor de betreffende medewerkers bevroren, met dien verstande dat er op het nieuwe functiegebouw geen nieuwe garanties op basis van het oude beloningsbeleid kunnen worden opgebouwd.

Op grond van het sociaal statuut herindeling Midden-Groningen geldt voor iedereen dat niemand er als gevolg van de herindeling qua beloning op achteruit gaat. Het sociaal statuut garandeert het salaris en het salarisperspectief van alle medewerkers met een vaste aanstelling (artikel 11, lid 2).

Het uitgangspunt hiervoor is per medewerker vastgelegd in de basis op orde.

Dit betekent het volgende.

- 1. Als medewerkers in hun nieuwe functie in Midden-Groningen in een lagere of gelijke functieschaal is geplaatst zijn de oude rechten gegarandeerd.**
- 2. Als medewerkers van de drie HSSM gemeentes in hun 'oude functie' nog niet op het maximum van hun salarisperspectief zijn terechtgekomen, gaat de doorgroei in 2019 door, zonder beoordeling.**
- 3. Zijn medewerkers in een hogere schaal geplaatst dan wat in de 'oude' gemeente hun functie- of uitloopschaal was, dan gaan ze in feite ook hun oude perspectief voorbij. Het nieuwe, nog af te spreken, beloningsbeleid is op hen van toepassing.**
- 4. Voor nieuwe medewerkers die al in dienst zijn getreden en voor een functie in de gemeente Midden-Groningen zijn geworven geldt de functieschaal. Het nieuwe, nog af te spreken, beloningsbeleid wordt op hen van toepassing.**
- 5. De periodiekdatum is voor iedereen gelijk, namelijk 1 januari.**

Deze regeling treedt in werking de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2019 en kan aangehaald worden als: "Overgangsregeling beloningsbeleid Midden-Groningen 2019". De overgangsregeling beloningsbeleid en inpassing 2018 wordt per 1 januari 2019 ingetrokken.

Aldus vastgesteld door het College Burgemeester en Wethouders van Midden-Groningen d.d. 12-02-2019,

en de Gemeenteraad van de gemeente Midden-Groningen d.d. 28-03-2019,
met instemming van de commissie voor het GO d.d. 19-12-2018.