

Manifest

Stichting Openbaar Primair Onderwijs Slochteren (OPOS)

Te veel werknemers van OPOS hebben op dit moment weinig tot geen vertrouwen in het management. Het personeel ziet dat het management de problemen niet oplost, maar vergroot. Ook vinden de medewerkers de communicatie slecht en voelen velen zich niet serieus genomen. Ze zien dat door alle problemen de onderwijskwaliteit onder druk staat.

Met het ondertekenen van dit manifest laten wij zien dat wij het eens zijn met bovenstaande punten. Wij eisen door middel van dit manifest dat op korte termijn een plan van aanpak gemaakt wordt met alle betrokkenen dat er voor zorgt dat het bestuur en de raad van toezicht de problemen van de stichting onder ogen ziet en zorgt voor draagvlak bij de scholen en het personeel. Wij roepen de gemeenteraad hierbij op om te zorgen dat er op korte termijn, met groot draagvlak van ons, rust komt bij OPOS. Een afvaardiging van ons is bereid hierover het gesprek te voeren.

1. Weinig tot geen vertrouwen in de raad van toezicht (rvt)

De langdurige steun die deze raad gegeven heeft aan een bestuurder die geen steun had bij de grote meerderheid van de scholen heeft er voor gezorgd dat partijen nu nog steeds lijnrecht tegenover elkaar lijken te staan. Wij zien hierin ook geen ontwikkeling als we kijken naar het dossier van de geschorste directeur van de Driespan de manier waarop in de zoektocht naar een interim bestuurder fouten gemaakt worden en de medezeggenschap onder zware druk wordt gezet.

2. Slechte communicatie

Werknemers en raad van toezicht lijken elkaar niet meer te kunnen vinden. De vele signalen van de medewerkers worden niet of slecht opgepakt door de Raad van Toezicht. Voor een kleine onderwijsstichting met maar zeven scholen, en bij de huidige problemen, lijkt dit ons heel onwenselijk.

3. Kwaliteit onderwijs onder druk

Al maanden is er grote onrust bij OPOS. Eerst een geschorste directeur waar geen informatie over kwam, ruzie tussen de bestuurder en steeds meer scholen, een directeurenteam dat niet op 1 lijn zit. Doordat er al zo lang onrust is op bestuurlijk niveau bij stichting OPOS krijgen werknemers er last van. Er wordt niets meer geregeld, scholen hebben geen directeur meer en dit zorgt er voor dat de wij te lang onder hoge druk ons werk moeten doen!



samen **STERK**
IN ONDERWIJS