



Raadsbrief

Datum: 28 mei 2020
Behandeld door: Erik Haverkort
Zaak: 2020-016542

Verzenddatum: Tue Jun 16 2020 00:00:00 GMT+0200 (Midden-Europese zomertijd)
Mailadres: erik.haverkort@midden-groningen.nl
Portefeuillehouder: Adriaan Hoogendoorn

Onderwerp: Jaarstukken 2019 Discriminatie Meldpunt Groningen

Geachte leden van de raad,

Gemeenten zijn op grond van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga) verplicht om inwoners toegang te bieden tot een laagdrempelige antidiscriminatievoorziening. Het Discriminatie Meldpunt Groningen (DMG) is de antidiscriminatievoorziening van de gemeente Midden-Groningen. Hierbij ontvangt u ter informatie de jaarstukken van DMG en het overzicht van discriminatieklachten in Noord-Nederland.

Wij hebben geen opmerkingen over de jaarstukken (bijlagen 1 en 2). DMG heeft het jaar 2019 afgesloten met een klein nadelig saldo, maar heeft voldoende middelen om dit op te vangen.

Uit de Monitor discriminatie 2019 Noord-Nederland (bijlage 3) blijkt dat er in de provincie Groningen sprake is van een stijging van het aantal discriminatieklachten in 2019. Er zijn 227 discriminatieklachten binnengekomen en 48 informatie- en adviesverzoeken. In 22 gevallen is er een uitgebreid bemiddelingstraject gestart en in 42 gevallen heeft DMG een klager bijgestaan in een procedure. Over de klanttevredenheid kunnen geen uitspraken worden gedaan vanwege een te lage respons op het klanttevredenheidsonderzoek. DMG heeft in 2019 19 meldingen uit de gemeente Midden-Groningen ontvangen, zie hieronder voor meer informatie.

In de Monitor is vastgelegd hoeveel discriminatieklachten er in Noord-Nederland zijn ingediend in 2019 bij zowel DMG, politie als het College voor de rechten van de mens. De meeste klachten in Noord-Nederland hebben betrekking op herkomst en huidskleur, gevolgd door niet-wettelijke gronden. U kunt daarbij denken aan sociale status, opleidingsniveau of overige uiterlijke kenmerken (bijvoorbeeld tatoeages). In de gemeente Midden-Groningen zijn 19 meldingen binnengekomen bij DMG en 18 bij de politie. In 2018 waren dit zowel bij DMG als politie 12

klachten.

In de Registratie discriminatie 2019 (bijlage 4) wordt nader ingegaan op deze aantallen. De meldingen bij DMG hadden voornamelijk betrekking op herkomst of huidskleur (11) en godsdienst (4). Van de 19 meldingen hadden er 9 betrekking op de arbeidsmarkt. De meeste meldingen bij de politie hadden betrekking op herkomst of huidskleur (5), antisemitisme (5) en seksuele gerichtheid (5).

In totaal zijn er in 2019 37 discriminatiemeldingen binnengekomen. Dit is meer dan in 2018 (24 meldingen) en 2017 (20 meldingen) en vergelijkbaar met 2016 (38 meldingen). DMG kan voor het noorden van Nederland geen specifieke redenen aangeven die de toename verklaren. Mogelijk neemt de kennis over DMG toe of is de meldingsbereidheid toegenomen.

Arbeidsmarktgerelateerde discriminatie komt relatief veel voor. Wij gaan met DMG in gesprek om te kijken hoe we in onze gemeente deze vorm van discriminatie kunnen bestrijden.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van de gemeente Midden-Groningen

A. Hoogendoorn
Burgemeester

H.J.W. Mulder
Gemeentesecretaris

Bijlagen:

1. Jaarverantwoording 2019 Discriminatie Meldpunt Groningen
2. Rapport inzake de jaarrekening 2019 Discriminatie Meldpunt Groningen
3. Monitor discriminatie 2019 Noord-Nederland
4. Registratie discriminatie 2019 gemeenten Noord-Nederland